

La Direzione considera  
il miglioramento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi offerti  
un suo impegno primario e continuo.

La Direzione di MEC-NOVA è fortemente impegnata nel miglioramento continuo della qualità, dell'impatto ambientale ed alla sicurezza dei prodotti offerti. L'obiettivo è garantire un'eccellenza sostenibile attraverso l'innovazione, la responsabilità ambientale e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, ponendosi degli obiettivi specifici quali:

### Qualità (ISO 9001):

- **Raggiungimento degli standard qualitativi attesi dai clienti:** Assicurare che tutti i prodotti e servizi forniti rispondano ai requisiti e alle aspettative specifiche dei clienti.
- **Raggiungimento di tutti gli obiettivi aziendali:** Garantire il raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi dell'azienda attraverso una gestione efficace e misurabile.
- **Innovazione tecnologica:** Investire in tecnologie avanzate per migliorare i processi produttivi e la qualità dei prodotti.
- **Risposta tempestiva al mercato:** Adattarsi rapidamente alle esigenze del mercato e dei clienti, migliorando la reattività dell'azienda.
- **Controllo dei costi:** Ottimizzare le risorse e ridurre i costi operativi senza compromettere la qualità.
- **Controllo delle leve finanziarie:** Gestire in modo efficace le risorse finanziarie per supportare la crescita e la sostenibilità dell'azienda.
- **Rispetto delle leggi e normative vigenti:** Assicurare la conformità a tutte le normative rilevanti per garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti.
- **Responsabilizzazione e formazione delle risorse umane:** Sviluppare le competenze del personale attraverso programmi di formazione continua e promuovere un ambiente di lavoro responsabile.
- **Monitoraggio delle esigenze per mantenere adeguate competenze aziendali:** Valutare e rispondere alle necessità in termini di competenze per mantenere un elevato livello di qualità.
- **Ritorno economico degli investimenti:** Garantire che gli investimenti effettuati portino a un ritorno economico adeguato e sostenibile.

### Ambiente (ISO 14001):

- **Implementazione di un sistema di gestione ambientale:** Stabilire un sistema che permetta di gestire in modo sostenibile l'impatto ambientale delle attività aziendali.
- **Conformità a leggi e normative ambientali:** Rispettare tutte le leggi e regolamenti ambientali applicabili per ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente.
- **Promozione della sostenibilità:** Promuovere pratiche sostenibili che favoriscano l'uso efficiente delle risorse naturali e dell'energia.
- **Prevenzione dell'inquinamento:** Adottare misure preventive per evitare l'inquinamento e gestire responsabilmente i rifiuti prodotti.
- **Mitigazione del cambiamento climatico:** adottare prassi che riducano l'impatto aziendale nell'ottica della mitigazione del cambiamento climatico.

## Salute e Sicurezza (ISO 45001):

- **Metodi di lavoro sicuri:** Assicurare che le modalità operative, i macchinari, le attrezzature e gli ambienti di lavoro siano sicuri per tutti i lavoratori e per terzi eventualmente coinvolti.
- **Formazione e sensibilizzazione:** Fornire informazioni, formazione e sensibilizzazione continua in materia di salute e sicurezza a tutti i livelli aziendali.
- **Prevenzione delle emergenze:** Implementare misure preventive per evitare emergenze legate alla salute e sicurezza ed all'eventuale danno ambientale, e adottare tutte le azioni necessarie per ridurre incidenti e infortuni in caso di emergenza.
- **Coinvolgimento:** attuare una serie di iniziative atte ad aumentare il coinvolgimento degli operatori in tema di salute e sicurezza
- **Miglioramento continuo:** Perseguire un miglioramento continuo mirato alla prevenzione e riduzione degli infortuni e dei comportamenti pericolosi attraverso l'analisi dei rischi e delle opportunità.

La politica viene attuata, riesaminata e sostenuta attraverso:

- Implementazione di un sistema qualità, ambientale e di sicurezza coerente con la politica, controllato tramite audit interni.
- Individuazione di obiettivi condivisi con le risorse.
- Miglioramento continuo del sistema attraverso analisi dei contesti interni/esterni e di rischi/opportunità.
- Coinvolgimento, consapevolezza e formazione del personale.
- Divulgazione e applicazione del sistema a tutti gli attori coinvolti.
- L'attivazione della Politica viene monitorata tramite indicatori di performance associati a obiettivi dinamici

03.06.2024

Firma

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Filippo Novali".